



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Santiago de Cali, Junio de 2025

Señor (a)

HOWARD OSORIO PARDEY

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7619027**

Cargo Profesional G2 Dependencia misional Cali

Centro de Diseño Tecnológico Industrial

Cali – Valle

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes Junio del año 2025

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7619027** del año 2025

Jane Carolina Herrera, identificado con la cédula de ciudadanía No. **66.951.992** de Cali, en mi calidad de Contratista del SENA, en **COMPETENCIA LABORALES**, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de SEIS MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL PESOS (\$6.292.000), en consecuencia, se modificará el valor y la forma de pago la cual quedará a Valor y Forma de Pago: El valor total del presente contrato será de VEINTE MILLONES OCHOCIENTOS DOCE MIL PESOS (\$20.812.000) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera a) Tres (3) pagos iguales de marzo a mayo por valor de (\$4.840.000), b) Un (1) pago por el mes de junio por valor de (\$4.840.000) c). Un (1) pago por el mes de julio por valor de (\$1.452.000)

Plazo: 4 Meses y 9 días, Será hasta el 09 de Julio de 2025.

OBJETO: Prestar temporalmente los servicios profesionales para la construcción de instrumentos de evaluación de competencia laboral en la función productiva del área de Gestión Administrativa y de Diseño, Confección y Moda.



Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	<ul style="list-style-type: none"> • Atender solicitudes de ECCL • Sensibilización e inducción • Revisar soportes de inscripción. 	<ul style="list-style-type: none"> • se apoyó la revisión de soportes y formalización de inscripción de la empresa TYM TREFIMALLAS DE COLOMBIA GRUPO norma 220601016: Fabricar el producto de acuerdo con el procedimiento establecido y la orden de producción, para 50 candidatos. • Se apoyó la revisión de soportes de inscripción proyecto Nacional PN7-2025-76-9229-P75, de ERM/SENA/DAPRE NSCL 240403056 Promover comportamientos seguros de acuerdo con normativa de educación en el riesgo de minas antipersonal.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Sensibilización del equipo de ECCL.	El día 24 de mayo participo de la REUNIÓN con el DINAMIZADOR de ECCL de centro, revisión de los compromiso y avances del proceso de construcción de instrumentos.
3	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción Metodología de Instrumentos. • Revisar a nivel técnico lo ítems e indicadores de instrumentos Revisión de Baterías de instrumentos recibidas para su aplicación 	<ul style="list-style-type: none"> • Se solicito la construcción del instrumento DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA 290601234-2 "Operar equipos de confección según procedimientos y manuales técnicos". • Se REALIZO la entrega a la dirección regional la Matriz de construcción de ítems con un 100% de avance. • Se proyecta Revisar a nivel técnico lo ítems e indicadores de instrumentos a la normas de DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA



No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
	instrumentos para ECCL asignado.		290601234-2 "Operar equipos de confección según procedimientos y manuales técnicos" para habilitado para construcción en el aplicativo
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	<ul style="list-style-type: none"> Emitir juicios Notificación de resultados 	<ul style="list-style-type: none"> Se Formalizaron en y registraron en la plataforma DSNFT TYM TREFIMALLAS DE COLOMBIA GRUPO norma 220601016: Fabricar el producto de acuerdo con el procedimiento establecido y la orden de producción, para 50 candidatos. Se apoyó la revisión de soportes de inscripción proyecto Nacional PN7-2025-76-9229-P75, de ERM/SENA/DAPRE NSCL 240403056 Promover comportamientos seguros de acuerdo con normativa de educación en el riesgo de minas antipersonal.
5	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.	<ul style="list-style-type: none"> Revisar a nivel técnico lo ítems e indicadores de instrumentos 	<ul style="list-style-type: none"> Se proyecta Revisar a nivel técnico lo ítems e indicadores de instrumentos a la normas de DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA 290601234-2 "Operar equipos de confección según procedimientos y manuales técnicos" para habilitado para construcción en el aplicativo
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás Documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	<ul style="list-style-type: none"> Informe de resultado a los Aun no competente Reportes de juicios 	<ul style="list-style-type: none"> se realizó la emisión de juicios al proyecto Nacional PN7- 2025-76-9229-P75, de ERM/SENA/DAPRE NSCL 240403056 Promover comportamientos seguros de acuerdo con normativa de educación en el riesgo de minas antipersonal. para cerca



No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
			de 60 candidatos, también en los proyectos
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	<ul style="list-style-type: none"> • Emitir juicios • Notificación de resultados 	<ul style="list-style-type: none"> • Se está adelantando el registro en la plataforma DSNFT proyecto Nacional PN7- 2025-76-9229-P75, de ERM/SENA/DAPRE NSCL 240403056 Promover comportamientos seguros de acuerdo con normativa de educación en el riesgo de minas antipersonal.
8	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar soportes de inscripción. • Formalizar inscripción • Reporte de emisión de juicios 	<ul style="list-style-type: none"> • Se está adelantando el registro en la plataforma proyecto Nacional PN7- 2025-76-9229-P75, de ERM/SENA/DAPRE NSCL 240403056 Promover comportamientos seguros de acuerdo con normativa de educación en el riesgo de minas antipersonal. • Realiza sensibilización e inducción a un grupo de la INDEPENDIENTE DE FULL POPULAR en las normas 291501079- 291501084 Y 291501088, de la CADENA DEL CUERO, CALZADO Y MARROQUINERÍA a 20 CANDDIATOS.
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades	<ul style="list-style-type: none"> •Elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades Aun no se presenta un caso.



No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
10	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	<ul style="list-style-type: none"> • Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados 	En el presente mes No se presentó un caso éxito
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte de novedades de ECCL • Revisar soportes de inscripción • Formalizar inscripción 	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó la revisión de soportes de inscripción proyecto Nacional PN7-2025-76-9229-P75, de ERM/SENA/DAPRE NSCL 240403056 Promover comportamientos seguros de acuerdo con normativa de educación en el riesgo de minas antipersonal • Realiza recolección de videncias en la empresa TYM TREFIMALLAS DE COLOMBIA GRUPO norma 220601016: Fabricar el producto de acuerdo con el procedimiento establecido y la orden de producción, para 50 candidatos..



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados. No. **7966797414** de la planilla operador SOI de Mayo de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (6) folios

Cordialmente,

Jane Carolina Herrera

Contratista

C.C. No. 66.951.992

Recibí a satisfacción:

HOWARD OSORIO PARDEY

Supervisor(a) Contrato No. **CO1.PCCNTR.7619027**

Cargo: Profesional G2